Jaarverslag van de Raad van Toezicht 2019

Woord van dank.
Ten tijde van het opstellen van het jaarverslag is de Coronacrisis in volle gang. De sociale en econmische gevolgen zijn groot en diverse sectoren worden hard getroffen. Zo ook het onderwijs. Wat betekent het voor de kinderen? Voor de leerkrachten? Het onderwijs is creatief en inventief in het zoeken van oplossingen voor afstandsonderwijs. De Minister heeft besloten geen eindtoetsen dit jaar af te nemen. Kinderen zijn veelal thuis. Kwetsbare kinderen zijn extra kwetsbaar in deze tijd. Kinderen die geen veilige thuissituatie hebben, hebben het extra moeilijk. Leerkrachten doen hun best om alle kinderen via diverse kanalen te bereiken. Ouders springen bij in het lesgeven.

In deze moeilijk tijd van social distancy, willen wij als Raad van Toezicht onze grote waardering uitspreken voor alle medewerkers van ATO Scholenkring. Voor ieders enorme inzet om in deze uitzonderlijke situatie goed onderwijs voor alle leerlingen te blijven borgen en noodopvang te bieden voor de kinderen van mensen in vitale beroepen. Zij leveren in deze moeilijke tijd topprestaties. De komende tijd komen er zeker weer nieuwe, uitdagingen op ons pad. Zowel in werk, als privé. Iedere dag is anders, de ontwikkelingen volgen elkaar snel op. Dit vraagt veel van ieders betrokkenheid, solidariteit en 'er voor elkaar zijn'. Wij hebben er alle vertrouwen in dat we dit samen aan kunnen.

Mevr. Y. van Rijswick
Voorzitter Raad van Toezicht ATO Scholenkring

Verantwoording 2019.
Met dit jaarverslag leggen wij verantwoording af over de wijze waarop wij in 2019 invulling hebben gegeven aan de interne verantwoording en de horizontale dialoog, hoe de functies van het bestuur en het intern toezicht worden uitgeoefend.

ATO staat er financieel goed voor en levert een goede kwaliteit van onderwijs afgezet tegen de ATO-basisnorm. Er is gekozen voor een Rijnlandse besturingsfilosofie, waarbij het eigenaarschap van de kwaliteit van onderwijs bij de directeuren is belegd. Het aantal samenwerkingsverbanden is verkleind van zeven naar twee.

<u>Doel toezichthouden.</u>
De Raad van Toezicht van ATO-Scholenkring houdt intern toezicht op het functioneren van het College van Bestuur. Wij zien erop toe dat het gevoerde beleid kan rekenen op draagvlak bij alle betrokkenen en dat het beleid leidt tot goede onderwijsresultaten en een goede strategische positie. Als Raad van Toezicht letten wij erop dat door het bestuurlijk handelen zorgzaamheid, integriteit en rechtmatigheid niet in het gedrang komen.

In het algemeen zijn de aandachtspunten van Raad van Toezicht ten minste:
- de kwaliteit van het door de organisatie geboden onderwijs;
- rechtmatig en integer bestuur en beheer van de organisatie;
- rechtmatige verwerving en doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van middelen;
- naleving van de Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs.

Als Raad van Toezicht geven wij daarnaast bijzondere aandacht aan de onderwijskwaliteit, de organisatieontwikkeling en HRM, en financiën. Wij hebben daarnaast ook aandacht voor de eigen ontwikkeling van de Raad van Toezicht en het eigen Toezichtkader.

De Raad van Toezicht kan daartoe bevragen, adviseren, instemmen, goedkeuren of afkeuren. Wij houden ons daarbij aan de 'Code Goed Bestuur PO'.

Belangrijke speerpunten 2019.

- Het verbeteren van de werkwijze en relatie tussen College van Bestuur en Raad van Toezicht.
  In 2019 hebben we met het College van Bestuur van gedachten gewisseld over hoe we de werkwijze kunnen verbeteren zodat we elkaar beter begrijpen, effectiever kunnen vergaderen en slagvaardiger besluiten kunnen nemen. Eind 2018 waren we al tot de conclusie gekomen dat - gezien de turbulente tijd waarin de maatschappij en het onderwijs zich bevindt- voortzetting van een tweehoofdig bestuur gerechtvaardigd is. Daarbij is een collegiale werkwijze het meest passend. Per 1/9/2019 bestaat het College van Bestuur daarom uit twee leden. Wij achten dit mogelijk binnen de huidige statutaire bepalingen.

- Het verbeteren van informatievoorziening, vergaderstukken en verslaglegging.
  Verder hebben we met het College van Bestuur een jaarplanning opgesteld met daarin een run and change agenda, goed te keuren stukken, ruimte voor klankborden, informeren en adviseren zodat vroegtijdig begonnen kan worden met de voorbereiding van de vergadering.
  Daarnaast is afgesproken dat de voorbereiding van de RvT vergadering via bespreking in commissies geschiedt. Verder is geadviseerd over het werken met een oplegnotitie. Voor het rapporteren van managementinformatie is gezamenlijk een voorbeeld kwartaalrapportage vastgesteld en is de verslaglegging van de vergaderingen verbeterd.

- Het vaststellen van de Koers voor de komende jaren.
  Via de strategische avond en managementbijeenkomsten met schooldirecteuren heeft het CvB de meerjarige Koers voor de ATO-scholen opgesteld. Op basis daarvan worden jaarlijks de speerpunten voor het nieuwe schooljaar in een kaderbrief benoemd. Hiermee wordt invulling gegeven aan de realisering van de Koers. Wij zijn daarover in 2019 met het CvB nadrukkelijk in gesprek geweest.

- Functieprofielen College van Bestuur.
  In de snel veranderende wereld is het goed om periodiek de functieprofielen van het Bestuur te bespreken en herijken. In 2019 hebben wij deze tevens naar aanleiding van het besluit over de bestuurlijke inrichting opnieuw laten beschrijven en inschalen volgens de CAO Primair Onderwijs.

- Daarnaast hebben wij in 2019 gereflecteerd op onze eigen rol als toezichthouder en de gewenste en aanwezige profielen voor de RvT-leden.

Verdere onderwerpen tussen RvT en CVB waren in 2019:

- Vorming KC Oosterplas
- Opheffen/liquidatie NUTS stichting
- Werkdruk, ziekteverzuim gebrek aan invalkrachten
- Stakingen
- Wisselingen van personeel
- Vertaling Koersplan in meerjarige keuzes
- Werken met Kaderbrief t.b.v. schoolplannen
- Schoolbezoeken door RvT leden
- Verbeteren van de bedrijfsvoering, verantwoording en organisatieontwikkeling
- Inrichten kwaliteitssysteem

- Profilering van ATO
- Werving en selectie, vacatures, zij-instromers en pre-mastertraject
- Aanbestedingen
- Onderhoud gebouwen
- Innovatieve projecten
- Inspectiebezoeken
- Investering Nutsgelden
- Integratie en voortgang Kindcentrum ontwikkeling
- Klachten en calamiteiten

Samenstelling.
De Raad van Toezicht is 2019 begonnen met een nieuwe voorzitter. De Raad bestaat uit vijf leden. De leden hebben zitting voor een termijn van vier jaar met de mogelijkheid van herbenoeming voor opnieuw 4 jaar. Per 1-1-2019 is een lid herbenoemd voor 4 jaar. Zij treden af volgens een door de Raad vastgesteld rooster. De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het College van Bestuur en andere mogelijke belanghebbenden en deelbelangen onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Met betrekking tot nevenfuncties kan gesteld worden dat er sprake is van onafhankelijkheid.

In 2019 is besloten om te werken met de volgende commissie-indeling en bezetting:
- Remuneratiecommissie: Mark van der Schoor, Yvette van Rijswick
- Auditcommissie: Arjan Blok, José Moonen-Gerrits, Kirsti Pol (m.b.t. huisvestingsvraagstukken)
- Commissie Onderwijs en kwaliteit: Kirsti Pol, José Moonen-Gerrits

Het werken met commissies is in ontwikkeling. Zowel de Raad van Toezicht als het College van Bestuur zijn te spreken over de werkwijze en willen deze voortzetten en verbeteren. Een aanpassing van het Reglement zal hier op moeten volgen.

Tijdens de zelfevaluatie is ingezoomd op de aanwezige profielen van de leden van de Raad van Toezicht en de gewenste profielen. Dit mede in het kader van de werving van nieuwe leden in het jaar 2020. De aanwezige en gewenste profielen zijn als volgt:

	rol	Kennis	ervaring
Y. van Rijswick	Voorzitter Lid RC	Juridisch Bedrijfskundig	Onderwijs en Organisatie
A. Blok	Vice voorzitter Voorzitter AC	Economisch	Financiën ICT
Vacature 1	Cie. Onderwijs en kwaliteit	Orthopedagogisch	Bestuurlijke kennis VO/Welzijn/zorg
Vacature 2	Voorzitter RC Lid AC	Ondernemingsrecht Vastgoedrecht	Governance Vastgoed Duurzaamheid
Jose Moonen	Cie. Onderwijs en kwaliteit	Sociale Wetenschappen	HR organisatiekunde, communicatie identiteit

Activiteiten Raad van Toezicht.

Om onze functies van toezichthouder, werkgever, adviseur van College van Bestuur en bewaker van het maatschappelijk perspectief goed te kunnen vervullen, moeten wij als Raad van Toezicht goed geïnformeerd zijn over ontwikkelingen binnen en buiten ATO. Daartoe verzamelen wij informatie en voeren wij gesprekken met College van Bestuur en betrokken stakeholders.

Informatie verzamelen.

De Raad wordt door het College van Bestuur schriftelijk geïnformeerd door middel van (beleid)notities, Koersplan, verwijzingen naar websites, rapportages, verslagen. Daarnaast ontvangt de Raad wekelijks de nieuwsbrief over het directieberaad. Op deze wijze blijven wij op de hoogte van landelijke, lokale en politieke ontwikkelingen op het gebied van onderwijs (inhoud en beleid), samenwerking in de stad, arbeidsmarktontwikkeling, AVG, mooie projecten en gewonnen prijzen. Daarnaast ontvangen wij (beperkt) rapportages over de bestuurlijke voortgang op de drie inhoudelijke pijlers (onderwijskwaliteit, organisatieontwikkeling en HRM en financiën). Vanaf 2019 zijn deze rapportages gestandaardiseerd en periodiek.

Participatie strategische avond.

leder jaar in maart nemen de leden van de Raad van Toezicht deel aan een strategische avond, samen met leden van het College van Bestuur en directeuren van de scholen. Voor deze strategische avond was in 2019 een thema uit het nieuwe Koersplan 2019-2023 gekozen: 'Jezelf kennen & blijven. Eduard Baas, grondlegger van Human Being Management en partner van MyHBM center, was als gast uitgenodigd.

Scholenbezoek.

Vier leden van de Raad van Toezicht bezoeken elk jaar — roulerend vier scholen en koppelen hun bevindingen daarvan aan elkaar terug. Wij verkrijgen zo inzicht of het gevoerde beleid ook op de scholen merkbaar is.

Overleg GMR.

leder jaar in april voeren Raad van Toezicht en GMR een dialoog over ontwikkelingen binnen en buiten ATO. Ditmaal lag de focus op rollen en taken van RvT-leden in relatie tot de GMR, de totstandkoming van het Koersplan en de vertaling daarvan in schoolplannen, betrokkenheid van het GMR bij beleidsplannen, zorgleerlingen en leerkrachtentekort.

Gesprek wethouder.

In maart hebben CvB en RvT een jaarlijks overleg gevoerd met de Wethouder van Onderwijs van gemeente Den Bosch. In 2019 was dat wethouder Dhr. Ufuk Kahya.

Overleg Accountant.

In 2019 heeft de RvT opnieuw Deloitte als accountant benoemd om voor de jaren 2019 tot en met 2021 de controle voor de jaarrekening te doen.
Jaarlijks voert de Raad van Toezicht — onafhankelijk van het College van Bestuur — een gesprek met de accountant, ter verduidelijking van de financiële positie en om een beeld te krijgen van eventuele financiële risico's en verbeterpunten. Daarbij zijn de extra aandachtspunten besproken.

Klachten en calamiteiten.

Afspraak is dat het College van Bestuur in voorkomende gevallen die mogelijk tot media-aandacht zouden kunnen leiden, contact op neemt met de voorzitter van de Raad van Toezicht. In 2019 zijn geen voorvallen geweest van dien aard.

Raad van Toezicht vergadering met College van Bestuur.

6x per jaar heeft de Raad van Toezicht een vergadering samen met het College van Bestuur. Tijdens deze vergaderingen worden regelmatig d.m.v. gastpresentaties onderwerpen verder uitgediept. In 2019 vonden de reguliere vergaderingen plaats op 1 februari, 12 april, 21 juni, 16 september, 25 oktober en 13 december.

Tijdens onze vergaderingen zijn wij kritisch op de lat die het College van Bestuur hanteert met betrekking tot deze pijlers. We stellen vragen als: Hoe stuurt het bestuur op onderwijskwaliteit? Hoe ontwikkelt het directieberaad zich? Hoe heeft het bestuur de kwaliteitszorg in control? Hoe draagt het beleid van het College van Bestuur bij aan vermindering van werkdruk en verlaging van het ziekteverzuim? Hoe wordt de identiteit en strategische positie van ATO geborgd als het gaat om fusies en binnen samenwerkingsverbanden? Hoe komen keuzes met betrekking tot investeringen en begroting ten goede aan goed onderwijs? Hoe draagt ATO bij aan passend onderwijs? Hoe worden de speerpunten uit het Koersplan vertaald naar meerjarig beleid?

Verder kwamen de wettelijke en statutair verplichte items aan de orde als begroting, jaarrekening, jaarverslag, Koersplan, fusies en managementletter aan de orde. Deze zijn door de Raad van Toezicht - soms met een verzoek tot aanvulling vastgesteld/ goedgekeurd.

Aanvullende gesprekken.

Naast de Raad van Toezicht vergaderingen waarin de Raad van Toezicht (zo veel mogelijk) voltallig aanwezig is, hebben ook individuele leden van de Raad van Toezicht overleg met een lid of het beide leden van het College van Bestuur en of medewerkers van het stafbureau.

Functioneringsgesprekken met College van Bestuur.

Jaarlijks voert de Remuneratiecommissie functionerings- en ontwikkelgesprekken met de leden van het College van Bestuur individueel, en beiden gezamenlijk. Het betreft de ontwikkeling en resultaten van ATO als organisatie en van de beide bestuurders persoonlijk.

Besluiten Raad van Toezicht

Onderwerp	Status of In het kader van...
Plan van aanpak tot uitwerking Koersplan naar strategische meerjarige keuzes en jaarlijkse kaderbrief	Instemming
Tweehoofdig CvB als collegiaal bestuur met een voorzitter en een lid	Instemming
Aangepast Koersplan 2019-2023	Besluit
Toezichtkader en voorstel om met portefeuilles/commissies te werken	Vastgesteld Besluit
Opzet kwartaalrapportage	Instemming
Taakverdeling CvB	Vastgesteld
FER en het verkrijgen van registergoederen van KC Oosterplas	Besluit
Voorstel Kaderbrief delen met schooldirecteuren	Besluit
Jaarverslag en jaarrekening 2018 + decharge verlening	Goedgekeurd
Aanwijzen accountant	Goedgekeurd
Treasurystatuut	Goedgekeurd
Voorstel eigen risicodragerschap ziekteverzuim	Instemming
Benoeming Ankie de Laat tot vast lid van de CvB	Besluit

Offerte van Deloitte Accountants BV 2019-20121	Instemming
Addendum Kaderbrief	Instemming
Meerjarenbegroting 2020-2023	Goedgekeurd

Rooster van aftreden

naam	Datum benoeming	Zitten in 1ste of 2de termijn	Datum aftreden
Mark van der Schoor	26 maart 2012	2de	1 april 2020
Kirsti Pol	11 juni 2012	2de	1 juni 2020
José Moonen-Gerrits	1-1-2013	2de	1-1-2021
Arjan Blok	1 januari 2015	2de	1-1-2023
Yvette van Rijswick	1-1-2019	1ste	1-1-2023

Honorering leden Raad van Toezicht

Naam	Bruto honorering	Onkosten op jaarbasis	Totaal
Yvette van Rijswick	€ 8.000,00	€ 712,12	€ 8.712,12
Mark van der Schoor	€ 6.000,00		€ 6.000,00
Kirsti pol	€ 6.000,00		€ 6.000,00
José Moonen-Gerrits	€ 6.000,00		€ 6.000,00
Arjan Blok	€ 6.000,00		€ 6.000,00

<u>Vooruitblik naar 2020</u>

- Wat zijn de blijvende consequenties van de Coronacrisis? Onderwijsachterstanden, leeropbrengsten, kansen voor verdere digitalisering?
- Hoe toekomstbestendig zijn de schoolgebouwen voor wat betreft onderwijskundigconcept als duurzaamheid?
- Hoe worden de reserves over de scholen verdeeld?
- Kan ATO Scholenkring leerkrachten voldoende blijven binden of gaat het tekort aan leerkrachten ons ook raken?