

Samenvatting GMR vergadering 28 juni 2018

Mededelingen CvB

De bijlage met de mededelingen van het CvB is bijgevoegd en tevens als link te vinden op dropbox:

https://www.dropbox.com/s/5oe0vvt2ftitqid/1718-042_Mededelingen%20CvB%20GMR%20vergadering%2028%20juni%202018.pdf?dl=0

De vakbonden hebben inmiddels akkoord gegeven op de nieuwe CAO.

Bij een fusie met 2 scholen waarvan 1 school katholiek onderwijs biedt, is er de mogelijkheid bij een specifieke wens hierin voor ouders om dit in te laten vullen. Er is een speciale stichting waar gebruik van kan worden gemaakt. Het katholieke geloof komt vaak nauwelijks terug in het lesprogramma.

Voorstel aannamebeleid Kindcentrum

De presentatie over het voorstel aannamebeleid Kindcentrum is bijgevoegd en als link te vinden op dropbox:

https://www.dropbox.com/s/qr1bgazz5uukghy/1718-043_SSP-01%20basispresentatie%20tbv%20GMR.pdf?dl=0

Het aannamebeleid wordt ter advies neergelegd bij alle GMR-en die onder SSPOH vallen.

De implementatie van het aannamebeleid vindt plaats in het schooljaar 2018-2019.

Voor 98% van de gevallen is er geen belangstellingslijst en kan een kind instromen op de school naar keuze.

Als een kind halverwege het jaar instroomt, dan is de aanmeldingsprocedure groep 1 zoals beschreven in de presentatie niet van toepassing. Het CvB geeft aan dat het bestuur behoefte had aan eenduidigheid en gelijkheid qua beleid. De wens is om op de scholen een mix te krijgen van leerlingen die in de wijk wonen. Er zijn ook ouders die heel specifiek kiezen voor bepaald onderwijs. Er is geen voorrang doordat een kind op de kinderopvang heeft gezeten bij een school, het gaat om de toelating in de wijk waar het kind woont.

Besluit: De O-GMR stemt in met een positief advies ten aanzien van het voorstel aannamebeleid Kindcentrum.

Integraal huisvestingsplan

Deel A van het Integraal huisvestingsplan is op stichtingniveau. Hierin zal overleg plaatsvinden met schoolbesturen en de gemeente om een scenarioberekening te maken: of renovatie of nieuwbouw?

Renovatie van schoolgebouwen wordt opgenomen in de wet en zal dan ook terugkomen in het Integraal huisvestingsplan. Deel B gaat over de individuele scholen. PO, VO en de gemeente hebben overleg in het zogenaamde OOGO-overleg, dit heeft geleid tot het Integraal huisvestingsplan. Dit plan ligt nu ter informatie bij alle GMR-en. In oktober vindt er verder overleg plaats over dit plan en komt het terug op de agenda van de GMR.

Vergoeding leerkrachtondersteuner

Bij tijdelijke overname van een groep door de leerkrachtondersteuner, blijft het eigen werk liggen. Er zou dan 'geld overblijven', aangezien er geen invaller geregeld hoeft te worden, maar de leerkrachtondersteuner krijgt geen hogere beloning voor de verzwaren van haar taak. Hoe is dit ATO breed geregeld? Hoe gaan andere scholen hier mee om?

Op vervanging komt ATO ongeveer € 200.000,- tekort, er is dus zeker geen geld over. ATO is eigen risicodragers dus de kosten bij ziekte worden door ATO zelf betaald. Op schoolniveau kan worden bepaald wat de extra vergoeding is voor de ondersteuner. Dit is niet ATO-breed vastgelegd.

Er wordt gediscussieerd over het tropenrooster. Zowel de Arbowet als de GGD hebben regels voor werk- en schooldagen boven 30 graden. De MR adviseert om niet over te gaan tot een tropenrooster op tropische dagen, omdat er problemen voorzien worden in de tijdige communicatie naar ouders en BSO. Voorstel van de MR is: zorgen voor voldoende schadumplekken op het nieuwe groene schoolplein en extra water drinken. Door zonnepanelen de school duurzamer maken en airco inzetten, deze kunnen in de winter ook verwarmen als de verwarming stuk is.

Vragen: De kans is groot dat meerdere scholen worstelen met de problematiek rondom klimaatbeheersing en/of te hoge temperaturen in de lokalen. ATO heeft een behoorlijke financiële reserve. Is het zinvol om te investeren in de verduurzaming van de gebouwen (zonnepanelen, airco)? Ook geven diverse organisaties (rijksoverheid, GGD, ARBO) aan dat er het bestuur een warmteprotocol dient te hebben (met instemming van medezeggenschap). Wat is de stand van zaken op ATO-niveau?

Het Integraal huisvestingsplan sluit hierop aan, in het Meerjarenonderhoudsplan komen deze maatregelen terug. Er is geen extra budget wat hiervoor ingezet kan worden, de reserves van de school zelf moeten hiervoor aangesproken worden. Bij nieuwbouw wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met klimaat neutraal investeren. Een aantal scholen heeft al zonnepanelen. Verder onderzoekt ATO of er met duurzaamheidssubsidie iets gedaan kan worden. De scholen binnen ATO hebben een eigen beleid indien de temperaturen hoog oplopen in de klassen, daar is geen eenduidig beleid in te maken. Er is geen overall warmteprotocol, het bestuur maakt afzonderlijke afspraken met de directeur van de school. Er wordt per school gekeken wat noodzakelijk is.

AVG

Vanaf de zomervakantie wordt de AVG meegenomen in het handboek. Ouders en leerkrachten hebben briefings ontvangen, er komt een online cursus beschikbaar voor de leerkrachten, er volgt een nieuwsbrief met informatie over de AVG. Op ATO-plein zal er ook informatie worden gedeeld.

Het project AVG zal nog verder worden besproken. Bewustwording is essentieel. Leerkrachten worden vanuit ATO op de hoogte gehouden. Bouke Franken en Reina van Helvert (functionaris gegevensbescherming) houden zich binnen ATO met de AVG wetgeving bezig,

Terugkoppeling bijeenkomst Signum-ATO GMR

In het voorjaar hebben Mark en Han een afspraak gehad met Niels Edens, voorzitter GMR Signum en de GMR van Signum. Zij hanteren een getrappt systeem. Er is een verkiezingsplatform waarin alle scholen zijn vertegenwoordigd. Die zijn ook vaak lid van de MR van de school. Het verkiezingsplatform kiest de GMR van 8 personen. De leden van het verkiezingsplatform zitten in een werkgroep waar ook een lid van de GMR in zit.

Advies Meerjarenbegroting (werkgroep Financiën)

Besluit: De GMR gaat akkoord met het advies van de werkgroep Financiën over de Meerjarenbegroting.