

## Samenvatting GMR vergadering 25 juni 2019

### Vaststellen agenda

Het Jaarverslag van ATO 2018 en de Kaderbrief zijn nog niet verstuurd aan de GMR-leden, omdat de gewaarmerkte en daarmee definitieve jaarstukken nog niet binnen waren en afgelopen vrijdag pas zijn vastgesteld door de RvT. Deze stukken worden deze avond eerst verstuurd aan de directeuren en vervolgens komen zij in de mailbox van de GMR. Het CvB licht deze stukken vanavond toe.

De agenda wordt vastgesteld.

### Ingekomen/uitgegane stukken

- Het Treasurystatuut ATO is door de RvT vastgesteld. Het statuut gaat over de financiële middelen, de afspraken die wettelijk gemaakt zijn tussen de RvT en het CvB. Dit document wordt ter informatie aangeboden. Dit statuut komt jaarlijks terug op de agenda.

### Vaststellen conceptverslag 23 mei 2019 en actielijst

Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld.

Toelichting actielijst:

Actie 1 Actie: Danielle stuurt nog een mail naar Simone van Oort met haar reactie hierop.

Actie 3 Dit is besproken en behoeft verder geen discussie meer in de GMR vergadering.

Actie 4 Er is een presentatie geweest van wat er tot nu toe besproken is, volgend jaar staan er weer 2 bijeenkomsten gepland over dit onderwerp. Yuri is niet aanwezig, in de volgende vergadering wordt hier navraag over gedaan.

## 2. ATO-CvB

### a) Mededelingen CvB

- Caroline Lieshout start per 1 aug als directeur op de Beekmanschool.
- Voor Sterrenbosch is nog geen nieuwe directeur gevonden. Manja Voogd blijft voorlopig als ad interim aangesteld.
- De MR heeft ingestemd met de fusie tussen Oberon en Aquamarijn. Zij zullen doorgaan als Kindcentrum Oosterplas. Er komt een nieuwe school, vlakbij de Oosterplas met een sporthal.
- De jaarrekening is goedgekeurd door de RvT.
- Het Treasury Statuut is vastgesteld.
- Het selectieproces voor een accountant is afgerond. Het CvB heeft besloten door te gaan met Deloitte, de auditcommissie heeft hiermee ingestemd.
- De klachtenregeling is geactualiseerd en kan volgend schooljaar worden toegelicht.
- Josien Velthuisen is met keuzepensioen gegaan, dit leidt tot herverdeling van taken op het secretariaat en P&O.

Ter informatie vanuit de GMR:

- Ruud Dirks gaat stoppen als GMR lid, de vacature is vrijwel zeker ingevuld. Hij bedankt iedereen voor de samenwerking.
- Mark van Haren gaat stoppen als voorzitter en ook als lid van de GMR, er is al een nieuw lid benoemd op de Terp.

## **b) Gelegenheid voor vragen aan het bestuur**

### **Uitbetaling stakingsdag 15 maart**

Het CvB geeft aan dat de stakingsdag definitief niet wordt uitbetaald.

### **3. Jaarverslag ATO**

Het CvB geeft een toelichting op het Jaarverslag ATO 2018.

Het verslag is gemaakt in april en inhoudelijk besproken met de RvT.

In juni wordt het financiële gedeelte van het Jaarverslag toegevoegd.

Dit wordt door de accountants gecontroleerd en de managementletter wordt door Deloitte aangeboden aan de RvT. ATO is in control. De aanbevelingen van de inspectie zijn opgevolgd.

De auditcommissie, die over de financiële huishouding gaat, wil met deze accountant doorgaan. Het kost geld, maar levert de organisatie ook geld op. Er komen grote wetswijzigingen aan die geïntegreerd moeten worden. En de IT-systemen van ATO worden hierin ook meegenomen door de accountant.

Continuïteitsparagraaf: worden onze risico's opgevangen? Exploitatiebegroting staat 3 jaar negatief. Het weerstandsvermogen van ATO is te hoog, dat is een bewuste keus.

De resultaatverdeling staat voor 200.000 euro negatief, de reden is het hoge ziekteverzuim en de zij-instromers.

Afgelopen vrijdag heeft de RvT het Jaarverslag 2018 goedgekeurd.

De accountant heeft vandaag alles overhandigd en zal dit vanavond ter informatie aan de directeuren en de GMR sturen. Na de vakantie wordt er ook een publieksvriendelijke versie naar de ouderraad gestuurd, die ook naar de GMR komt. Doordat de auditcommissie er tussen is gekomen, heeft het langer geduurd voor het verslag gereed was.

Het CvB geeft aan trots te zijn op het resultaat. Indien er behoefte is om een bijeenkomst te hebben met het CvB over het Jaarverslag, dan is dit mogelijk. Tevens is er in de volgende vergadering een mogelijkheid om hierover vragen te stellen aan het CvB.

Actie: De voorzitter plaatst het Jaarverslag ATO 2018 op de agenda van de volgende vergadering.

Het CvB meldt dat er gekozen is om een doelgroep binnen ATO in het zonnetje te zetten. In de publieksvriendelijke versie zal het onderwijsondersteunend personeel geïnterviewd worden. Eind september/begin oktober zal deze versie klaar zijn.

### **4. Toelichting Kaderbrief**

Er is in plaats van het strategisch beleidsplan uit te voeren, gekozen voor het uitzetten van een koers om als ATO een bepaalde richting uit te gaan. Daaraan is de Kaderbrief gekoppeld. Deze Kaderbrief is afgelopen vrijdag vastgesteld door de RvT en daarna verspreid in de organisatie. De Kaderbrief is nieuw voor ATO en ook vrij nieuw in het onderwijs. De notitie die gemaakt is voor de RvT wordt toegelicht door het CvB, zie document Kadernotitie en presentatie opzet Kaderbrief. Belangrijk voor ATO is wat dit daadwerkelijk betekent voor volgend schooljaar?

De 4 thema's uit het Koersplan worden meegenomen in de Kaderbrief.

Wat de visie is van de directeuren n.a.v. de thema's, wordt herkend in het Koersplan.

De ATO-kindcentra wordt de ruimte geboden om zelf invulling te geven aan de thema's:

- • Jezelf kennen en blijven ontwikkelen:

Als de school niet op de juiste basis zit, is het cruciaal dit in eerste instantie te bereiken. Dat is het uitgangspunt en daarna wordt het Koersplan gevolgd.

- • Oog voor de ander en de wereld om je heen

De oude nutsstichting is blijven bestaan en moet geliquideerd worden. De oude bestuurders waren nog van deze gelden, deze gelden zijn nu naar de stichting gegaan.

- • Durven kiezen en anders durven zijn
- • Creatief denken en verwonderen

Op curriculum.nu is het mogelijk je mening te geven al leerkracht over de onderwijsvernieuwing, de Tweede Kamer zal hierover in het najaar een beslissing nemen. Het CvB raadt aan dit Curriculum in te vullen. Met deze nieuwe ontwikkelingen moet ATO rekening houden en de scholen moeten zich hierop oriënteren.

Het CvB stuurt op de indicatoren op diverse gebieden.

Het is belangrijk dat hier kritische vragen over gesteld gaan worden aan het CvB.

**5. Voorstel vergaderrooster 2019-2020**

- De strategische avond staat voor komend schooljaar gepland op 16 maart van 18.00 – 21.30 uur.
- Het bestuursformatieplan zal vóór mei besproken worden.
- Het vergaderschema is besproken: de vergadering van 11 maart wordt verplaatst naar woensdag 4 maart.

Actie: Danielle stuurt het vergaderschema naar Yvonne en Iris van het secretariaat en in Excel naar de GMR-leden.

**6. Verkiezing nieuwe voorzitter GMR**

Mark wordt namens de GMR bedankt voor zijn rol als voorzitter, tevens geeft hij een mooie presentatie van zijn rol en zijn bevindingen als voorzitter van de afgelopen jaren.

Besluit: Roland van der Loos wordt als nieuwe voorzitter van de GMR benoemd.