

Samenvatting GMR vergadering 12 november 2019

Klachtenregeling en integriteitsregeling ATO

- Addy Nieuwenhuis geeft een toelichting op de klachten- en de integriteitsregeling van ATO. De presentatie wordt bijgevoegd, hierbij de link naar de presentatie: [presentatie klachtenregeling](#)
De aanleiding voor een nieuwe klachtenregeling was dat de beschrijving in het beleidsstuk Duurzame Inzetbaarheid niet meer voldeed. Er was behoefte om de klachtenregeling verder uit te werken.
- Een melding van een klacht is een signaal, een klacht is altijd schriftelijk. Dat verschil is belangrijk in de afhandeling. Een melding ligt op het niveau van het CvB, indien er een melding binnenkomt gaat het CvB hierover in gesprek. Een klacht wordt doorgestuurd naar Stichting KOMM, waar deze in behandeling wordt genomen. Het CvB moet uiteindelijk de beslissing nemen n.a.v. een klacht.
- De schoolcontactpersoon komt op de eerste lijn in de handreiking nog terug als extra stap, dit wordt nog aangepast in de infographics. Deze contactpersonen zijn geschoold in de klachtenafhandeling. Dit gebeurt vanuit een visie, er wordt met elkaar gepraat i.p.v. over elkaar. De insteek is om klachten zoveel mogelijk op een positieve manier op te lossen. Met deze infographics wordt duidelijk gemaakt wat de weg is om de klacht kenbaar te maken.
- Voor een klacht van het personeel wordt vaak doorverwezen naar externe contactpersonen. Indien er een klacht of melding binnenkomt bij een leerkracht, dan wordt doorverwezen naar de schoolleiding. Personeel dat veel met klachten te maken heeft, moet de procedures goed kennen. Administratieve krachten krijgen nog uitleg over de procedures, de andere medewerkers zijn geïnformeerd.
- Externe contactpersonen zijn o.a. vertrouwenspersonen van de GGD en medewerkers van Zorg van de Zaak (arbodienst van Ato-Scholenkring).
- De integriteitscommissie zit meer in de klokkenluiderssetting, deze commissie bestaat uit 2 leden. ATO heeft in ieder geval 1 keer per jaar contact met deze commissie. Er is nog nooit gebruik van gemaakt.
- SharePoint wordt binnen Ato-Scholenkring nog verder ingericht, de regelingen zullen daarop ook te vinden zijn. De GMR wordt op de hoogte gehouden van de meldingen en klachten in het jaarverslag en de kwartaalrapportages. Daarnaast zal het CvB de klachten ook delen in de vergaderingen. De nieuwe regelingen zullen te zijner tijd ook geëvalueerd worden.

ATO-CvB

Het CvB geeft een toelichting op de schriftelijke mededelingen:

- Er vindt nog overleg plaats met Anneke Kohlen over de begroting 2020, alle begrotingen van de scholen zijn klaar.
- Vanaf januari 2020 zal de planning van de invalpool overgenomen worden door Driessen. De reden hiervoor is, dat dit voorheen door 1 persoon werd gedaan, wat erg kwetsbaar was. Er komt nu ook meer bereikbaarheid en het geeft meer mogelijkheden. De bedoeling is om dit zo geruisloos mogelijk over te laten lopen.

Staking

Afgelopen dinsdag is er een directieberaad geweest en is gepolst hoe de wensen waren vanuit de directie en de leerkrachten. Woensdagochtend is er een ontbijt georganiseerd om gezamenlijk de discussie te gaan voeren met de leerkrachten, directeuren, ouders, leerlingen en de GMR.

Het CvB geeft aan dat staken een recht is, daar hoort ook bij dat er gekort kan worden op het salaris.

VOS ABB geeft aan dat het in strijd is met de wet om stakers door te betalen.

Vandaag is er een brief gestuurd naar de leerkrachten, waarin wordt aangegeven dat de salarissen die zijn ingehouden n.a.v. de staking in maart, alsnog worden uitbetaald aan degene die hebben gestaakt. Het salaris van de stakers in november zal niet worden ingehouden, het loon wordt gewoon uitbetaald. Het eerdere besluit van het bestuur wordt hiermee teruggedraaid. Hierover worden de vakbonden ingelicht. Er zijn ook personeelsleden die uit de stakingskas geld hebben ontvangen. Het CvB geeft aan dat tijdens stakingen in de toekomst de personeelsleden, zoals in de wet beschreven, gekort worden op hun salaris. Mocht de overheid dan ook het geld uitbetalen aan ATO, dan zal dit worden besteed aan een verbetering van het onderwijs. Het past niet in de wet om stakers door te betalen. Het CvB vraagt de GMR mee te denken over de besteding van deze gelden.

Vanuit de GMR worden de volgende opmerkingen gemaakt:

- Indien er wordt gekort, dan wordt er door scholen benoemd, dat dit geld ook besteed moet worden aan de betreffende school van het personeel dat heeft gestaakt.
- Leerkrachten geven aan, dat ze het niet passend vinden om het geld waar de leerkracht vanuit de overheid recht op heeft, niet te doen toekomen aan de leerkrachten zelf. Het CvB bepaalt nu wat er met het geld gaat gebeuren.
- Er zijn ook leerkrachten die om financiële redenen niet kunnen staken, omdat ze bang zijn hierdoor loon mis te lopen.
- Het is niet voor iedereen duidelijk wat de mening is van het CvB ten aanzien van de staking. Dit had beter gecommuniceerd moeten worden aan het personeel.
- Het geld wat wordt uitbetaald door de overheid, moet in 2019 worden besteed, anders wordt het toegevoegd aan de reserves van de school. De reserves zijn al erg hoog. Het CvB geeft aan dat er een brief is gekomen vanuit de regering, dat het hier gaat om een vooruitgeschoven post en dat deze gelden niet onder de reserves zullen vallen.
- Het is onduidelijk om hoeveel geld het gaat bij een volgende staking, de vraag vanuit het CvB om na te denken over de besteding hiervan, is dan ook erg lastig. Het is tevens onduidelijk of het ministerie bij een volgende stakingsdag uitbetaalt.
- Er zouden ook andere acties binnen ATO opgezet kunnen worden om het standpunt van de leerkrachten duidelijk te maken. Het CvB geeft aan dat deze acties er wel zijn op bepaalde scholen.

Het CvB geeft aan niet achter de staking te staan. Ze staan wel achter de doelen waarvoor gestaakt wordt, maar ze geven aan te kiezen voor de dialoog, om het gesprek met elkaar aan te gaan. Er is geen gedragen standpunt vanuit de meerderheid van de GMR en in de volgende vergadering (december) zal een gefundeerde discussie plaatsvinden binnen de GMR van waaruit een advies aan het CvB zal worden geformuleerd ten aanzien van besteding van niet uitgekeerde salarissen en eventuele alternatieven voor staken.

Het CvB geeft aan de opmerkingen vanuit de GMR gehoord te hebben en het gevoel en de opmerkingen van de leerkrachten te begrijpen.

Jaarverslag GMR 2018/2019.

Het Jaarverslag wordt verder weinig resultaatgericht beschreven, volgend jaar moet dit beter geconcretiseerd worden. Het financieel overzicht is een taak van de GMR en wordt door Anneke Kohnen bijgehouden.

De doelen en activiteiten van de GMR voor dit schooljaar, zijn beschreven in het activiteitenplan.

Activiteitenplanning GMR 2019-2020

De activiteitenplanning is een dynamisch document en zal tijdens dit schooljaar steeds worden aangepast met extra taken/activiteiten.

Terugkoppeling RVT-vergadering 25 oktober 2019

Bij de bijeenkomst waren Demi, Han en Roland aanwezig. Het is erg lastig om een arrangement in het passend onderwijs voor elkaar te krijgen. Het systeem werkt niet goed. De RvT wil de samenwerking met de GMR verdiepen en meer de verbinding zoeken, dit zullen ze doen door aan te sluiten bij werkgroepen van de GMR. De RvT wil hiermee haar toezichthoudende taak uitbreiden en zij kan eventueel extra inhoud geven aan de werkgroepen.

Terugkoppeling stakingsontbijt

Bij het stakingsontbijt waren de besturen van Signum en ATO aanwezig en een gevarieerde afspiegeling van beide organisaties: directeuren, leerkrachten, leerlingen, ouders, de wethouder. Het standpunt van alle partijen was duidelijk: het leerkrachtentekort moet omlaag. De GMR heeft de belofte gegeven om zich in te blijven zetten voor goed onderwijs. Door de rol van het Samenwerkingsverband is de druk alleen maar hoger geworden. De wethouder zag ook een rol in de verbinding met het bedrijfsleven om het lerarentekort aan te pakken.

Notulen OPR: De notulen zijn meegestuurd ter informatie.

Terugkoppeling werkgroep Personeel:

Binnen ATO wordt de branding om personeel aan te trekken verder uitgewerkt. Op 21 november vindt er een afspraak plaats met Addy Nieuwenhuis en de werkgroep Personeel om het functiehuis verder te bespreken. De werkgroep is veel in gesprek met Simone en Addy en wordt goed meegenomen in verschillende onderdelen.

Terugkoppeling werkgroep Financiën:

Op 12 december vindt er een afspraak plaats met Anneke Kohnen over de begroting.

Mocht er interesse zijn voor de cursus MR en begroting, graag z.s.m. doorgeven op: gmr@ato-scholenkring.nl.

Werkgroep Koersplan:

De werkgroep School en Omgeving zal worden vervangen door werkgroep Koersplan.

Deze werkgroep heeft binnen de GMR een rol ten aanzien van de opvolging van het Koersplan op de scholen. Op sommige scholen wordt dit al goed gemonitord.

Met een werkgroep kan invloed worden uitgeoefend op een beleidsstuk en kan geadviseerd worden over een bepaald onderwerp aan het CvB. Vanuit VOO, waar wij als GMR bij zijn aangesloten, wordt ook regelmatig informatie toegestuurd.

Rondvraag

- Zwarte Pietendiscussie: In een eerdere vergadering is het besluit gedeeld van het CvB, dat er op schoolniveau wordt bepaald hoe om te gaan met de Zwarte Pietendiscussie. In de vergadering wordt aangegeven dat het prettig zou zijn als er een eenduidig beleid zou komen vanuit het bestuur, omdat het soms lastig is om hierin duidelijk een stelling in te nemen naar ouders. Het is ook prettig om hierop te kunnen terugvallen.
- Bij het Samenwerkingsverband De Meierij zijn veel reserves aanwezig. Hoe kijkt het bestuur daar tegenaan?
- Voor de MR startcursus is een datumprikker rondgestuurd. Er is per datum te weinig animo. Er worden nieuwe data gestuurd voor de maand februari. Mochten er nog mensen zijn die interesse hebben, dan kan dit worden doorgegeven op gmr@ato-scholenkring.nl.