

Samenvatting GMR vergadering 17 september 2019

ATO-CvB

Mededelingen CvB

Toelichting op de schriftelijke mededelingen van het CvB:

Reserves

De ATO-brede reserves zijn verdeeld op schoolniveau. Dit is geen evenredige verdeling, er zijn scholen met hoge en met lage reserves. Hierop moet een nieuw beleid komen om gezamenlijke doelen te kunnen realiseren. Dit zal zijn beslag krijgen in de begroting van 2021-2025.

Voortgang AFAS

Signum en ATO werken samen in het AFAS systeem, maar dat is niet meer wenselijk. Het CvB heeft met de RvT besproken om dit voor 1 januari 2021 te ontkoppelen en hierin volledig zelfstandig te gaan worden.

Liquidatie Nuts

In de fusie met de Nutsstichting, zijn de saldi uit het verleden overgeheveld en worden toegevoegd aan de reserves van ATO.

MJOP

Het Meerjarenonderhoudsplan wordt volgens planning uitgevoerd, de gebouwen van ATO worden goed onderhouden. De wensen van de scholen ten aanzien van de gebouwen worden meegenomen in de begroting.

Stadsfoto

Voor de stadsfoto worden gesprekken gevoerd met verschillende mensen binnen ATO en foto's gemaakt, waaruit duidelijk moet worden hoever ATO is met de Kindcentra ontwikkelingen. Dit gebeurt in 5 fasen. De stadsfoto maakt dat zichtbaar.

Stappenplan fusie Oosterplas

Aquamarijn van ATO en Oberon van Signum zijn op 1 augustus gefuseerd en samengegaan als ATO-school. Voor deze scholen komt er nieuwbouw, de nieuwe naam wordt Oosterplas. De MR-en van beide scholen zullen ook samengaan.

Kwartaalrapportage

Per kwartaal wordt er een rapportage gestuurd, de rapportage van Q3 wordt eind september verspreid. De GMR kan hierover vragen stellen. De rapportages gaan altijd eerst langs de RvT. Elke rapportage voegt andere onderwerpen toe, afhankelijk van wat er speelt. Het document is op stichtingsniveau.

De klachtenregeling is geactualiseerd, de juiste namen en telefoonnummers zijn toegevoegd en de procedures zijn visueel gemaakt. Het beleid is niet veranderd. Er komt een presentatie voor de directeuren om de scholen te informeren. De binnengekomen klachten worden afgehandeld op de scholen en besproken met het CvB. Ze worden ook overgedragen aan KOMM. Het is verplicht om klachten (anoniem) te melden.

Het ziekteverzuim wordt aangepakt. De directeuren hebben een bewustzijnstraining gehad van Zorg van de Zaak. Het CAO verlof lijkt toe te nemen, terwijl het ziekteverzuim afneemt, waardoor de vervangingsvraag blijft bestaan. Er moet worden gekeken hoe hiermee om te gaan, dit kan worden besproken in de werkgroep Personeel van de GMR. Wat wordt er gedaan aan de vervangingspool die soms uitgeput raakt?

Hiervoor wordt dagelijks werving gedaan, er worden veel acties uitgezet. Er zijn slechts 6 dagen niet ingevuld door vervanging. De scholen zijn opnieuw geïnformeerd om de vervangingsvraag te registreren. Het is niet duidelijk of de huidige gegevens dus juist zijn. In vergelijking met de landelijke gegevens, heeft ATO het goed voor elkaar qua personeel en vervanging. ATO moet hiermee bezig blijven, met name omdat de griepperiode er aan komt.

Een belangrijke vraag is, hoe personeel te binden aan ATO?

Directeuren hebben een stappenplan, als vervanging op de school zelf niet lukt. Dit plan verschilt per school en moet vroegtijdig worden gecommuniceerd aan leerkrachten en ouders. Als iemand ziek is, kan de leraarondersteuner ingezet worden. Er is vervangingsgeld wat hiervoor gebruikt kan worden. Dat verschilt per school. Het stappenplan geeft handvaten om het op schoolniveau goed te bespreken.

Kaderbrief

De GMR heeft geen instemmingsrecht op de Kaderbrief. De Kaderbrief komt voort uit het Strategisch Beleidsplan, waar wel instemming op is verleend. De Kaderbrief is op advies van de RvT toegevoegd.

Er wordt nog kritisch naar de tekst van de Kaderbrief gekeken en het document wordt nog verder geëvalueerd. Het verschilt per school of de Kaderbrief is besproken in de MR.

Terugkoppeling RI&E op ATO-niveau

Evelien Houdijk is directeur Montessorischool Merlijn en projectleider RI&E, zij geeft een presentatie over de terugkoppeling n.a.v. de RI&E. RI&E staat voor risico-inventarisatie en evaluatie, de RI&E wordt eens per 4 jaar afgenomen. Het gaat hierbij om de stand van de fysieke en mentale veiligheid op de scholen. Dit onderzoek is uitbesteed aan een adviseur van Zorg van de Zaak. Er is een Plan van Aanpak gemaakt, op schoolniveau zal de directeur dit met de MR doornemen. Het is aan de MR-en om dit te monitoren. Hierin staan de eventuele verbeterpunten genoemd. Er wordt naar de schoolomgeving gekeken en er wordt gecheckt of alles wat is ingevuld ook daadwerkelijk aanwezig is. Binnen 4 jaar moeten de aanbevelingen uit het Plan van Aanpak op orde zijn.

Elke directeur is verantwoordelijk voor de veiligheidsaspecten van de school, maar waar mogelijk worden collectieve plannen gemaakt. Dit gaat de GMR aan. Hierbij spelen de scholen, P&O en de facilitaire ondersteuning (SBK) een rol. In het plan van aanpak worden de taken verdeeld.

Wordt Arbomeester nog gebruikt? Ja, de vragenlijst die is gebruikt komt uit Arbomeester en is besproken met de deskundigen.

ATO heeft er voor gekozen deze keer de RI&E uit te besteden aan Zorg van de Zaak om het personeel niet teveel te belasten, daaruit is voor iedere school een plan van aanpak gekomen waarvoor de directeuren verantwoordelijk zijn. Aangeraden wordt om ook in de MR'en naar deze actieplannen te vragen. Op schoolniveau is er een aanspreekpunt, soms is dat de directeur als preventiemedewerker.

De GMR heeft een vergadering met de RVT op 25 oktober 2019

Roland, Han en Demi zullen hierbij aanwezig zijn.

Gewenste onderwerpen:

- passend onderwijs
- oplopende reserves, dit wordt pas meegenomen in de begroting 2021
- functiebeleid

Afhandeling klacht ter kennisgeving

De GMR ontvangt altijd een anoniem afschrift van een ingediende klacht. Deze worden in het archief bewaard. Er zijn 2 klachten binnen gekomen, die volgens procedure zijn afgehandeld.

Notulen OPR

De notulen van de OPR worden naar de GMR gestuurd. Noortje Floris is contactpersoon van ATO bij de OPR. Het is nog enigszins onduidelijk wat de OPR precies doet. In het verslag van de OPR is te lezen, dat ze worstelen met de communicatie naar de achterban, de GMR-en van alle besturen. Er is een tevredenheidsonderzoek geweest over het Passend Onderwijs en de GMR is benieuwd naar de resultaten. .

De werkgroep Personeel geeft een terugkoppeling n.a.v. het gesprek met Simone. De assessments worden niet subjectief afgenomen, hoe betrouwbaar zijn ze? De assessments zijn gericht op de accreditatie. Andere stichtingen werken niet met deze assessments, waardoor ze toegankelijker zijn. Simone staat open voor de discussie hierover. Het functiebeleid moet worden aangepast i.v.m. de fusies en de Kindcentra. Binnen de Kindcentra zijn er verschillen in de CAO van de scholen en de kinderopvang, wat het functiebeleid ingewikkeld maakt i.v.m. taken/uren.

Activiteitenplanning

Een aantal scholen heeft geen ouder afgevaardigd in de GMR. Het is zinvol om te gaan kijken uit welke geleding de GMR moet bestaan. De MR- en GMR-leden kunnen zich opgeven voor een MR-startcursus in het najaar 2019.