

Samenvatting GMR vergadering 3 april 2018

De mededelingen van het CvB zijn per mail verspreid. Er wordt een korte toelichting gegeven:

- Tienerschool: Indien er leraren interesse hebben om hierin mee te denken, kunnen zij zich aanmelden bij de directeur van de school.
- Er is een stedelijk aannamebeleid ontwikkeld in Den Bosch. De ouders binnen alle GMR-en van regio Den Bosch mogen hier advies op uitbrengen.
- Om segregatie tegen te gaan, wil het bestuur van de scholen in Den Bosch, dat kinderen in de eigen wijk naar school kunnen gaan, er vindt dan vaak doorstroom plaats vanuit de nabij gelegen kinderopvang. Scholen houden hiervoor ook plaatsen vrij, zodat kinderen uit de wijk aangemeld kunnen worden. De vraag van de ouder is leidend als wordt gekozen voor speciale scholen met een bepaald concept.
- Op dit moment is Susan van Iperen aangesteld als interim hoofd P&O. Per 1 juni start het nieuwe hoofd P&O.
- 83% van de medewerkers binnen ATO heeft aangegeven te willen staken. De marathon staking is vanuit het noorden van Nederland gekomen.
- Staking is een recht. ATO volgt qua uitbetaling van het salaris het MOCW, maar het is nog niet bekend wat daarin wordt besloten. ATO heeft besloten dat alle scholen worden gesloten op de stakingsdag van 13 april. Indien er medewerkers niet staken, is het aan de directeur van de school hierover afspraken te maken met de medewerker.
- Het zij-instroomtraject geldt voor de hele stad Den Bosch. Er worden 15 mensen zelf opgeleid.
- Er is een offerte uitgebracht voor aanvulling van het ANW-gat. ATO heeft besloten hiervoor een collectieve verzekering aan te bieden aan de medewerkers, waarvoor ATO de premie betaald.
- Reiskostenregeling: een deel van de medewerkers heeft geen reiskostenvergoeding ontvangen terwijl er wel recht op is. Dit zal binnen een maand worden rechtgetrokken. Mochten er vragen over zijn, dan kan worden doorverwezen naar de afdeling P&O.

Toelichting extra middelen werkdruk

Er is € 155,- per leerling ontvangen om de werkdruk te verlagen. Aquamarijn is een traject ingegaan met Karel van de Burgt om te onderzoeken hoe het komt dat de werkdruk zo hoog is binnen het team. Voor elk team/school kan de reden anders zijn. Er moeten keuzes gemaakt worden op MR/teamniveau.

Het samenwerkingsverband als werkgever

De overgang naar het samenwerkingsverband als werkgever loopt.

Presentatie S. van Iperen (P&O) over functiebeleid

- De functies worden genoemd in het functiehuis.
- Ontschotting tussen onderwijs en kinderopvang betekent dat medewerkers zowel in de kinderopvang als in het onderwijs kunnen werken. Hiervoor gelden nu 2 verschillende CAO's wat het werken in beide sectoren lastig maakt. Een voorwaarde is dat er verdere samenwerking gecreëerd wordt, een projectgroep zal zich hiermee bezig gaan houden.
- De functie bepaalt de salarisschaal, niet de aanvullende rol. De aanvullende rol kan worden aangepast, maar de basisfunctie blijft gelijk. Indien de aanvullende rol wegvalt (bijvoorbeeld door crisis/tekort aan leerkrachten), zal de basisfunctie niet worden aangepast. De normfuncties zullen binnenkort worden hergewaardeerd in de CAO. Het functiebouwwerk zal jaarlijks worden bekeken en eventueel worden aangepast indien nodig.
- Zonder accreditatie kan een aanvullende rol worden vervuld, er is dan geen sprake van een salarisverhoging. Indien de extra rol opvalt, kan de directeur een voorstel doen om de basisfunctie te verhogen. Hiervoor is dan altijd een assessment nodig.

Gelegenheid voor vragen aan het bestuur

- Het Meerjarenonderhoudsplan is klaar en aan de directeuren gestuurd.
- Er ligt een projectplan voor de nieuwe wet AVG (Privacywet) waarin alle facetten op schoolniveau langskomen. Dit plan wordt donderdag 5 april gepresenteerd aan de besturen en dan uitgerold op de scholen. De PO-raad en Kennisnet ondersteunen ATO hierbij. Er zullen 2 personen aangesteld worden als DPO-er (data protection officer) binnen ATO. De directeuren worden geïnformeerd over de aanpak AVG.
- Volgend schooljaar komt er vanuit het bestuur een aansturing richting de preventiemedewerkers over o.a. het uitvoeren van een RI&E (risico-inventarisatie en evaluatie).
- Zij-instroom pilot: De opties voor mbo-ers worden nog verder uitgewerkt door het CvB.

Plenaire discussie over het functiebeleid n.a.v. de presentatie van S. van Iperen

De GMR kan in de volgende vergadering niet instemmen met het functiebeleid. Het proces is nog onduidelijk, de projectgroep is nog niet gevormd. De GMR wil betrokken worden bij dit proces en het concept van het functiebeleid.

Ingekomen vragen:

Welke scholen hebben ervaring met de Kinderraad? Hoe gaat dat in z'n werk?

Een aantal scholen heeft een Kinderraad/leerlingenraad. Leerlingen mogen meedenken in beslissingen en oplossingen aandragen voor problemen. Leerlingen solliciteren vaak voor deelname aan de leerlingenraad of worden gekozen vanuit de klas. De vraag werd gesteld vanuit De Springplank en zal verder met collega's vanuit de verschillende scholen worden opgepakt.

Overlegmodel: Voor 1 mei moet opnieuw worden bepaald of er wordt doorgedaan met het overlegmodel of wordt gekozen voor het basismodel.

Meivakantie: Is het mogelijk om vanuit ATO af te wijken van de geplande meivakantie? De vakanties worden vastgesteld vanuit het Brabants vakantieoverleg. Uitgesproken wordt dat er vanuit de scholen geen behoefte is hier verder iets mee te doen.

Vorbereiding vergadering met RvT op 17 april

Op de agenda komen de volgende onderwerpen:

- GPL en kapitalisatiefactor.
- Werkdruk en ziekteverzuim
- Passend Onderwijs
- Stand van zaken: Kwaliteit van het onderwijs

Mededelingen:

- De voorzitter en bestuurlijk secretaris hebben volgende week een afspraak staan met de voorzitter GMR van Signum.
- Tina Betlem (leerkracht De Ontdekking) geeft aan haar lidmaatschap bij de GMR te willen beëindigen.