

FAQ's zij-instroomtraject ATO-Scholenkring en Signum

Algemene informatie

Wat zijn de voorwaarden om te mogen starten aan het zij-instroomtraject?

Er zijn een aantal voorwaarden waaraan je moet voldoen om te kunnen starten met het zij-instroomtraject:

- minimaal een afgeronde hbo-bachelor of wo-opleiding* (240 credits/studiepunten). Controleer dit op je diploma, voordat je solliciteert op het zij-instroomtraject;
- een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG);
- een school die de kandidaat een aanstelling van twee jaar wil geven;
- je stond de afgelopen twee jaar niet ingeschreven bij een lerarenopleiding.
- je wordt geschikt bevonden na een uitgebreid assessment.

*Voldoe je niet aan deze voorwaarde? Kijk dan eens op www.primairvoorjou.nl om te kijken wat andere mogelijkheden zijn.

Wanneer kan ik starten als zij-instromer?

De eerst volgende mogelijkheid om bij ATO-Scholenkring als zij-instromer te starten is in september 2024. We zullen de werving en selectie hiervoor opstarten in september 2023. ATO-Scholenkring organiseert de werving en selectie van het zij-instroomtraject samen met Signum.

Moet ik zelf op zoek naar een school of verdelen jullie de kandidaten over jullie scholen?

Elk jaar hebben we binnen ATO-Scholenkring en Signum meerdere scholen die zij-instromers kunnen begeleiden. Je hoeft hiervoor dus niet zelf op zoek naar een school. Welke ATO- en Signum-scholen in september 2024 plek hebben voor een zij-instromer is op dit moment nog niet bekend.

Ik heb een mbo-opleiding afgerond. Is dit voldoende om te starten met het zij-instroomtraject?

Nee, helaas is een afgeronde mbo-opleiding niet voldoende om te mogen starten met het zij-instroomtraject. Dit zijn eisen die bepaald zijn door de Rijksoverheid. ATO-Scholenkring en Signum kunnen hier helaas geen uitzondering op maken.

Ik heb een associate degree afgerond. Is dit voldoende om te starten met het zij-instroomtraject?

Nee, met een associate degree (120 credits/studiepunten) voldoe je niet aan de eisen om te mogen starten met het zij-instroomtraject. Om met het zij-instroomtraject te kunnen starten, dien je minimaal een afgeronde hbo-bachelor te hebben gevolgd (met 240 credits/studiepunten).

Wie bekostigt het zij-instroomtraject?

ATO-Scholenkring betaalt jouw opleiding. Wij vragen hiervoor een subsidie aan bij DUO.

Hoe weet ik of het zij-instroomtraject iets voor mij is?

Het zij-instroomtraject is iets voor jou als je hbo- of wo-opgeleid bent, vanuit je huidige baan wilt overstappen naar het primair onderwijs of als je voor de klas staat maar nog niet bevoegd bent. Wij raden het zeker aan om, al vóór de start van het zij-instroomtraject, mee te lopen met een leerkracht op een ATO- of Signum-school. Zo creëer je een goed beeld van het werken als leerkracht in het primair onderwijs én weet je zeker of het vak van leerkracht iets voor jou is.

Is het zij-instroomtraject zwaarder dan een ander traject (bijvoorbeeld deeltijd pabo)?

Over het algemeen wordt het zij-instroomtraject als een zwaar traject gezien. Omdat je binnen een termijn van twee jaar het traject moet afronden vraagt het veel discipline, zelfstudie en doorzettingsvermogen. Ook het samenstellen van de portfolio's voor je geschiktheidsassessment en eindassessment kosten tijd en energie.

Hoe ziet de tijdsplanning van het zij-instroomtraject er globaal uit?

De tijdsplanning voor het zij-instroomtraject bij ATO-Scholenkring en Signum ziet er als volgt uit:

- September 2023: aanmelden voor het zij-instroomtraject via onze website;
- Oktober 2023: informatieavond over het zij-instroomtraject;
- November 2023: selectiedag door directeurs en team HR van ATO-Scholenkring en Signum;
- Januari/februari 2024: proefstage op een van onze scholen;
- Mei/juni 2024: geschiktheidsonderzoek bij Fontys;
- September 2024 tot en met augustus 2026: zij-instroomtraject op een van onze scholen.

Let op: alle bovengenoemde data zijn onder voorbehoud en kunnen nog wijzigen.

Wat wordt mijn salaris?

De functie is ingedeeld in schaal LB volgens de cao Primair Onderwijs (minimaal € 3001,- en maximaal € 4573,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband). De inschaling wordt gebaseerd op je relevante werkervaring.

Selectiegesprek

Wat kan ik verwachten van het selectiegesprek?

Het selectiegesprek bestaat uit twee onderdelen: een gesprek en een casus. In het gesprek zullen we onder andere ingaan op jouw motivatie en je ervaring. Tijdens de casus krijg je een probleem voorgelegd waar je als leraar mogelijk mee te maken krijgt. We vragen jou om een oplossing te zoeken voor dit probleem.

Stage op de scholen

Kan ik een keertje meelopen op een school om mij goed voor te breiden?

Wij raden het zeker aan om, al vóór de start van het zij-instroomtraject, mee te lopen met een leerkracht op een ATO- of Signum-school. Zo creëer je een goed beeld van het werken als leerkracht in het primair onderwijs. Tijdens de selectiedag zullen wij ook vragen naar jouw voorbereidingen en of je al een keer hebt meegelopen met een leerkracht op een school.

Na het selectiegesprek vindt een stageperiode van tien dagen plaats. Deze stageperiode is zowel voor jou als zij-instromer, als voor ons als werkgever belangrijk. Tijdens deze tien dagen stage ga jij je voorbereiden op het geschiktheidsonderzoek bij Fontys. Het betreft een onbetaalde stage.

Geschiktheidsonderzoek

Wat is een geschiktheidsonderzoek?

In het geschiktheidsonderzoek wordt door Fontys vastgesteld of je geschikt bent om als zij-instromer (verder) te worden opgeleid. Daartoe wordt vastgesteld:

- of de je in staat bent om, onder begeleiding van de school, direct als leraar primair onderwijs te functioneren;
- in hoeverre je al aan de leeruitkomsten voldoet en in welke leeruitkomsten je je tijdens de scholingsperiode (verder) moet bekwamen;

- of en zo ja, hoe hiervoor een in twee jaar uitvoerbaar leerwerktraject op te stellen is. Dat wordt vastgelegd in een advies en voorgelegd aan de examencommissie van Fontys.

De examencommissie beoordeelt het advies, uitgebracht door het assessorenduo, alvorens jou te informeren over de uitkomst van het geschiktheidsonderzoek. Bij een positieve uitkomst krijg je vanuit Fontys:

- een geschiktheidsverklaring, waarmee je je aanstelling van twee jaar bij jouw school kunt krijgen. Binnen deze twee jaar moet je vervolgens je volledige bevoegdheid halen, door een bekwaamheidsonderzoek succesvol af te ronden;
- een advies over de te volgen scholing of anderszins te verwerven leeruitkomsten, alsmede de mate en vorm van de benodigde begeleiding.

Wat zijn de toetsonderdelen in het geschiktheidsonderzoek?

Het geschiktheidsonderzoek van Fontys kent de volgende toetsmix:

- de landelijke rekentoets Wiscat-pabo moet met een minimale score van 103 zijn behaald. Behaalde je die norm in het verleden al? Dan hoeft je deze toets niet te maken. Behaalde je de norm bij Fontys, maar beschik je niet meer over het certificaat? Neem dan contact op met de studentenadministratie van Fontys (fhke@fontys.nl);
- een assessmentdossier bestaande uit: je cv (diploma's, certificaten, relevante cursussen); een zelfbeoordeling op de vereiste leeruitkomsten; bewijsstukken in de vorm van beroepsproducten en bijbehorende feedback en referenties door experts;
- een performance assessment op de eigen leerwerkplek, afgenomen door twee assessoren;
- een criterium gericht interview. Beide assessoren gaan met je in gesprek over hun bevindingen voortkomend uit de beoordeling van jouw assessmentdossier en de observatie van je performance assessment.

Start op de scholen

Krijg ik begeleiding vanuit ATO-Scholenkring en Fontys gedurende het zij-instroomtraject?

Je krijgt begeleiding van een werkveldcoach op de school voor praktische vragen, een coach vanuit de werkgever en een tutor vanuit Fontys. Samen met de tutor van Fontys wordt een persoonlijk ontwikkelingsplan opgesteld. Verder biedt Fontys ook nog het volgende aan:

- contacturen met een vaste tutor in een vaste tutorgroep, waarbij geprobeerd wordt deze zoveel mogelijk plaats te laten vinden op de leslocatie in de regio;
- een online leeromgeving, met toegang tot passende bronnen en samenwerkingsmogelijkheden;
- contacturen met vakexperts op de cursuslocaties;
- feedback op afstand door vakexperts.

Voor hoeveel FTE kom ik voor de klas te staan?

Indien het geschiktheidsonderzoek goed is volbracht start je in september 2024 als leerkracht in opleiding. Je krijgt dan een arbeidsovereenkomst met studieovereenkomst voor bepaalde tijd, voor de duur van twee jaar. De werktijdfactor is 0,6 FTE (of eventueel 0,8 FTE). In beide gevallen sta je minimaal 0,4 FTE voor de klas met klassenverantwoordelijkheid en heb je maximaal één dag per week sta je niet voor de klas, maar ben je wel op school aanwezig om te werken aan je studie. In kortdurende noodgevallen kan je die dag toch ook voor de klas ingepland worden in verband met vervanging. Dit kan ook bijdragen aan het verkrijgen van goede vaardigheden als leerkracht, doordat je ook eens een andere klas of andere school ziet.

Hoe snel dien ik de opleiding af te ronden?

De opleiding dien je binnen twee jaar succesvol af te ronden om daarna een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd te kunnen krijgen als bevoegd leraar. Volgens de wet mag je niet langer dan twee jaar onbevoegd voor de klas staan. Je moet het traject dus binnen twee jaar afronden. Daarnaast heeft de subsidie een maximale doorlooptijd van twee jaar.