

Samenvatting GMR vergadering 17 mei 2018

Toelichting CvB:

Privacywetgeving

Er is bij Digidact een nieuwe medewerker aangesteld om voor ATO de consequenties en acties in kaart te brengen van de AVG-wet. Er wordt een plan van aanpak en een communicatieplan gemaakt. Op elke school zal een AVG-contactpersoon aangesteld worden. Volgende week wordt er een mail naar alle medewerkers gestuurd en een brief naar alle ouders, om ze te informeren over de AVG. Het plan hoeft op 25 mei nog niet klaar te zijn, maar het moet aantoonbaar zijn dat er aan wordt gewerkt. Er komt ook nog een 'awareness-test' voor de medewerkers.

Zijinstroomtraject

De zijinstromers krijgen dezelfde positie als de medewerkers in de A-pool. Er zijn de komende jaren veel nieuwe medewerkers nodig i.v.m. een aantal pensioengerechtigden binnen de organisatie. Het CvB geeft aan blij te zijn met de zijinstromers.

Functiehuis

De klankbordgroep moet omgevormd worden naar een projectgroep. Vanwege nieuwe ontwikkelingen in de CAO, kunnen er nog wijzigingen zijn in het functiehuis. De cao-partners (werkgevers en vakbonden) hebben nieuwe functieprofielen gemaakt. Er is een internetconsultatie geweest (t/m 17 mei), met de mogelijkheid om op deze functieprofielen te reageren. Degenen die lid zijn van een vakbond hebben daar een uitnodiging voor ontvangen.

Formatieplan (instemming P-GMR)

De highlights van het bestuursformatieplan worden toegelicht door Susanne van Iperen. De presentatie is bijgevoegd via deze link:

<https://www.dropbox.com/s/tzhyxogbkhgj30p/20180517%20GMR%20Bestuursformatieplan.pptx?dl=0>

De P-MR dient de plannen in voor de besteding van de middelen voor werkdrukvermindering. 3 scholen hebben een concept ingeleverd. De gelden worden hier vooral ingezet voor extra formatie. Merlijn en het Rondeel zijn bezig met een project omtrent de verlaging van werkdruk.

Besluit: De P-GMR heeft ingestemd met het bestuursformatieplan 2018-2022.

Aannamebeleid (advies GMR)

Het Aannamebeleid is nog niet gereed. Alle scholen in Den Bosch willen het tegelijk aanbieden aan de GMR, het zal volgende week gereed zijn. Er komt nog een oplegnotitie en een presentatie.

POVO

Er zijn 2 vragen gesteld door een GMR lid over de overgang van PO naar VO. Hierop hebben alle MR-en kunnen reageren.

Vraag 1: Dit jaar heb ik het DOVO klaargezet voor groep 8. Het weer opnieuw inscannen van toetsen, is een tijdrovende klus via LDOS. Hoe doen andere scholen dat?

Vorig jaar heeft ATO samen met het Samenwerkingsverband de werkbaarheid van het systeem onderzocht. De knelpunten zijn toen geïnterviewd en er is een helpdesk in het leven geroepen.

De IB-ers gaven aan dat het werkbaar is, dit is geëvalueerd in het PO en VO. Voor opmerkingen kan men terecht bij de IB-er.

Vraag 2: Na het aanmelden van onze leerlingen zijn wij als school door twee VO scholen benaderd die twijfels hadden over het advies op basis van het dossier of op basis van de toetsen. Een VO school moet toch afgaan op het advies en mag later wel meer informatie vragen bij de school? Zijn er ook scholen die door het VO benaderd zijn?

Het VO mag niet in twijfel zijn over het advies van de PO school. Indien dit wel het geval is, kan het CvB contact opnemen met de VO school. De inspectie heeft eerder scholen bezocht in het kader van dit thema. Signalen zijn belangrijk en kunnen worden afgegeven aan de directeur of IB-er, zij geven het door aan het CvB en dan kan het worden meegenomen op de jaarlijkse POVO bijeenkomst.

Eigen risico dragerschap

Sinds 2013 is ATO eigen risico drager. De focus moet worden gelegd op verlaging van het hoge verzuim. P&O komt binnenkort met een voorstel tot verlaging van het verzuim.

Financiële begroting

De opbrengsten van beleggingen vallen in de begroting onder de liquide middelen, een subpost in de algemene reserves.

Koersplan sociale emotionele ontwikkeling

Den Bosch wil een 'vreedzame stad' worden en zich profileren als onderwijsstad met een gezonde en veilige omgeving. De directeuren van de scholen worden hierover ingelicht en zij informeren de scholen.

Het is soms onduidelijk welke projecten en initiatieven er lopen binnen Den Bosch. Initiatieven op scholen blijken soms al te bestaan op andere scholen, er is weinig overzicht. Het CvB geeft aan methodes niet voor te willen schrijven aan de scholen, de school bepaalt dit zelf, soms in samenwerking met de wijk.

Praktijkklas

In Den Bosch is er het project 'Doen', waar leerlingen 1 dag in de week aan deel kunnen nemen. Dit wordt betaald uit gelden van het Samenwerkingsverband. Nicole van Mook, directeur van het Rondeel, is hierbij betrokken.

P&O manager

Simone van Oort start per 1 juni als manager P&O.

Jaarverslag CvB

In juni wordt het verslag gedeeld met de RvT ter vaststelling. Daarna zal de GMR het verslag ter inzage ontvangen.